

सीएमडी बीएसएनएल द्वारा मान्यता प्राप्त यूनियनों और एसोसिएशनों के साथ आयोजित बैठक का विवरण।

सीएमडी बीएसएनएल द्वारा 24.05.2024 को सीएमडी बीएसएनएल के कक्ष में यूनियनों और एसोसिएशनों की एक बैठक बुलाई गई।

बैठक में श्रीमती अनीता जौहरी प्रिंसिपल जनरल मैनेजर (एसआर) उपस्थित थीं। बैठक में BSNLEU, एनएफटीई, एसएनईए, एआईजीईटीओए, एसईडब्ल्यू बीएसएनएल और बीटीटीयू यूनियनों और एसोसिएशनों ने भाग लिया। बैठक में BSNLEU का प्रतिनिधित्व साथी अनिमेष मित्रा, अध्यक्ष और साथी गुंडन्ना सी के, सहायक महासचिव ने किया।

सीएमडी ने बैठक में यूनियनों और एसोसिएशनों के सभी प्रतिनिधियों का स्वागत किया, जिन्हें उनके द्वारा विशेष रूप से अवगत कराया गया। सीएमडी ने बीएसएनएल की नवीनतम स्थिति पर एक घंटे से अधिक समय तक विस्तार से बात की। उन्होंने बीएसएनएल के कर्मचारियों के मार्गदर्शन, पर्यवेक्षण और निगरानी के लिए बीसीजी ग्रुप को काम पर रखने की आवश्यकता के बारे में भी बात की।

शुरुआत में BSNLEU ने सूचित किया है कि नियुक्त परामर्श समूहों के अनुभव ने बीएसएनएल की बेहतरी के लिए कोई पर्याप्त परिणाम नहीं दिया है। इसलिए, इस बार भी, हम बीएसएनएल की बेहतरी के लिए बाहरी कंपनी को काम पर रखने का कड़ा विरोध करते हैं। BSNLEU द्वारा इस विरोध के अलावा, BSNLEU ने बैठक में यह भी सवाल उठाया कि जब प्रबंधन दावा कर रहा है कि इस वित्तीय वर्ष में राजस्व में वृद्धि हुई है और घाटा कम हुआ है, तो बीसीजी ग्रुप को काम पर रखने की क्या आवश्यकता है। बीसीजी ग्रुप की नियुक्ति के मुद्दे पर, BSNLEU ने नौकरियों की आउटसोर्सिंग, वीआरएस आदि की शुरुआत के लिए प्रबंधन के छिपे हुए एजेंडे के बारे में अपना विरोध दर्ज कराया।

4G के मुद्दे पर, BSNLEU ने अपना असंतोष व्यक्त किया और कहा कि मौजूदा कर्मचारियों का उपयोग बीएसएनएल के बेहतर प्रदर्शन के लिए किया जाना चाहिए। 4G नेटवर्क पूरा न होने के कारण बीएसएनएल के लिए यह सबसे खराब स्थिति है जिसके कारण ग्राहक बीएसएनएल छोड़ रहे हैं। बीसीजी ग्रुप वर्तमान स्थिति को हल नहीं कर सकता है। इस स्थिति से केवल कर्मचारी और प्रबंधन ही निपट सकते हैं।

BSNLEU ने दूसरा सवाल भी उठाया कि जब विभाग के पास तीसरी पीआरसी के लिए पैसे नहीं हैं, तो बीसीजी ग्रुप को 132 करोड़ रुपये की भारी भरकम लागत पर क्यों नियुक्त किया जा रहा है। इसके लिए सीएमडी बीएसएनएल ने बताया कि बीसीजी ग्रुप के साथ एक अलग बैठक की जा सकती है, जिसमें यूनियन और एसोसिएशन बीसीजी ग्रुप के प्रदर्शन के बारे में अपनी आशंकाएं बता सकते हैं।

सभी यूनियन और एसोसिएशन ने सीएमडी बीएसएनएल से तीसरी पीआरसी प्रक्रिया को बिना किसी देरी के पूरा करने का आग्रह किया है, ताकि कर्मचारी बीएसएनएल की बेहतरी के लिए बेहतर प्रदर्शन कर सकें।